

COMUNE DI CESSALTO

ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2020

tra DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE E ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Dato atto che il giorno 23 Dicembre 2020 è stato raggiunto l'accordo tra la delegazione trattante di parte datoriale, la R.S.U. e le OO.SS. CGIL FP e CISL FP in merito all'utilizzo del Fondo risorse decentrate 2020, come da verbale di preintesa sottoscritto in data suddetta;

Rilevato che le parti concordano sulla distribuzione del fondo risorse decentrate come di seguito illustrato:

Il Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 è stato costituito con determinazione n. 85 del 17.03.2020, integrata con determinazione n. 399/2020 ed ammonta ad **€ 60.433,57**.

Nella parte variabile sono stati inseriti i seguenti importi:

- € 533,65 per la frazione di R.I.A. del personale cessato per collocamento a riposo, per le mensilità residue a far data dal 1° agosto 2019 (parte variabile – art. 67, comma 3, lett. d));
- € 2.063,75 per risparmi accertati a consuntivo derivanti da lavoro straordinario prestato nell'anno 2019 (parte variabile - art. 67, comma 3, lett. e));
- € 2.915,60 incremento 1,2% del monte salari anno 1997 (parte variabile - art. 67, comma 3, lett. h)), in base alle direttive dell'Amministrazione comunale (deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 16.03.2020).

Secondo quanto disposto dall'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, secondo il quale *"a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236 della Legge 28.12.2015 n.208 è abrogato"*.

L'importo delle risorse complessivamente destinate al trattamento accessorio dell'anno 2016, che costituisce il parametro di raffronto, escluse le voci non soggette al limite suddetto ed integrato dalle risorse destinate agli incarichi di PO e alla maggiorazione di posizione del Segretario, risulta pari a **€ 89.567,06**.

Con la sopra citata deliberazione di Giunta Comunale n. 22/2020, l'Amministrazione comunale ha ritenuto di destinare alle retribuzioni di posizione dei Responsabili di Posizione Organizzativa la somma complessiva di € 27.000,00, che verrà distribuita in base all'applicazione del Regolamento per la pesatura delle P.O. approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 15 del 24.02.2020, in riferimento all'organizzazione degli uffici e servizi macrostruttura del Comune, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 24.02.2020, modificata con deliberazione n. 106 del 14.12.2020, con la quale sono state individuate cinque posizioni organizzative a presidio delle aree. Il Sindaco intende attribuire tre delle cinque aree a dipendenti comunali di categoria apicale, una al Segretario comunale e una ad un componente della Giunta Comunale. Si evidenzia che negli anni precedenti, per n. 2 posizioni organizzative, era stata destinata la somma di € 22.000,00.

E' stata prevista una retribuzione di risultato per le P.O. di € 4.764,70, calcolata nella percentuale del 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste ($€ 27.000,00 + € 4.764,70 = € 31.764,70 \times 15\% = € 4.764,71$).

Non essendo stata erogata la maggiorazione di posizione al Segretario nel 2020, è stato eliminato l'importo di € 3.265,79 nella tabella di confronto tra il 2020 e il 2016.

Il totale delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale 2020 ammonta quindi ad **€ 93.468,71**.

Per garantire il rispetto del citato art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e per dare attuazione alla riorganizzazione del personale come deliberata dall'Amministrazione:

- sono stati utilizzati i resti assunzionali consistenti nella differenza tabellare tra il dipendente di categoria D, in trattamento di quiescenza dal 01.08.2019 e il dipendente di categoria C assunto con decorrenza 02.03.2020, per l'importo di € 1.940,68
- si è proceduto alla riduzione del fondo per € 1.960,97 anziché per € 3.901,65 (fondo 2020 € 93.468,71 – fondo 2016 € 89.567,06)

Riguardo all'utilizzo del Fondo per le risorse decentrate 2020 si dà atto delle seguenti destinazioni non disponibili per la presente contrattazione integrativa:

- per progressioni economiche all'interno della categoria anni precedenti complessivi € 22.830,34;
- per indennità di comparto, quota fondo, complessivi € 6.993,69;

Si prevede di destinare la somma residua per i seguenti utilizzi:

- per indennità correlate alle condizioni di lavoro art. 19 CCI 2020-2022:

€ 150,00 per attività disagiate (somma massima presunta)

€ 1.200,00 per attività esposte a rischi (somma massima presunta)

- per indennità per specifiche responsabilità art. 21 CCI 2020-2022:

€ 350,00 per il personale a cui sono conferite le funzioni di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe e Ufficio Elettorale

- per l'attribuzione dei premi correlati alla performance individuale art. 14 CCI 2020-2022:

la residua somma di € 28.909,54.

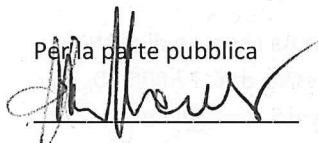
Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.lgs. 165/2001;

Dato atto che è stato acquisito il parere del Revisore, registrato al prot. 12240 del 28.12.2020;

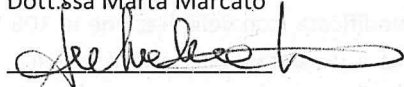
Rilevato che la delegazione trattante di parte datoriale è stata autorizzata dalla Giunta Comunale, in seduta del 28.12.2020, alla sottoscrizione del presente accordo;

in data 28.12.2020 le parti procedono alla sottoscrizione:

Per la parte pubblica

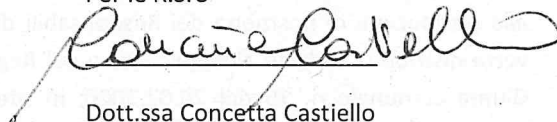


Dott.ssa Marta Marcato

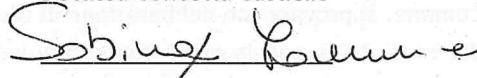


Dott.ssa Antonella Viviani

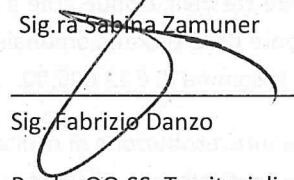
Per le R.S.U



Dott.ssa Concetta Castiello



Sig.ra Sabina Zamuner



Sig. Fabrizio Danzo

Per le OO.SS. Territoriali

CISL FP – Sig.ra Silvia Carraretto
(firmato digitalmente)

CIGIL FP – Sig. Stefano Vanin
(dichiarazione di sottoscrizione)

FUNZIONE
PUBBLICA



TREVISO via Dandolo 9 31100
TV – tel. 0422409225 – fax 0422409224 –
flfp@cgiltreviso.it –
fp.dstrapiave@cgiltreviso.it

FEDERAZIONE
LAVORATORI
FUNZIONE PUBBLICA
TREVISO

Treviso, 29 dicembre 2020

COMUNE di CESSALTO

via e-mail

Oggetto: CCDI e Fondo 2020 :-

Attraverso la presente visti e letti gli accordi indicati in oggetto ed essendo impossibilitato alla sottoscrizione telematica per guasto linea telematica e per l'impossibilità a recarmi fisicamente in altro luogo causa restrizioni COVID 19, **sottoscrivo formalmente** la documentazione allegata.

FP CGIL Treviso
Ercole – Stefano Vanin