

Verbali e documenti dell'Organismo di Valutazione VV - 05	
Verbale di verifica intermedia attuata dall'Organismo di Valutazione della performance Doc - 04	
Data originale documento	aprile 2011
Ultimo aggiornamento	1 novembre 2011

L'anno duemiladiciasette, addì ventuno del mese di aprile, alle ore 10,30 nella Casa Comunale, seguito convocazione informale del Segretario Comunale si è riunito l'Organismo di Valutazione (OdV) nelle persone dei sigg.

1.	Dott.ssa Giulia D'Este Segretario Comunale, componente;
2.	Dott.ssa Maria Teresa MIORI Segretario Comunale, componente esterno;

All'ordine del giorno:

- 1) Verifica raggiungimento degli obiettivi;
- 2) Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di servizio con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;
- 3) Valutazione dei Responsabili di P.O.;
- 4) Analisi quantitativa dei dati;
- 5) Giudizio sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione.

Si procede quindi all'esame delle valutazioni espresse sul personale dai singoli Responsabili di P.O., nonché delle valutazioni degli stessi formulate dal Segretario Comunale.

Dall'analisi dei dati come sopra esposti, l'OdV rileva:

che non ritiene opportuno incontrare i Responsabili di P.O. al fine di verificare in contraddittorio:

- a) eventuali scostamenti rispetto ai risultati attesi;
- b) eventuali anomalie rilevate nelle valutazioni del personale.

Concluse le fasi precedenti, l'OdV quindi:

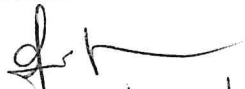
- a) da atto che tutti gli obiettivi programmati per l'anno 2016 sono stati raggiunti, come da valutazione.
- b) autorizza l'erogazione della quota destinata agli istituti della premialità, di cui è composto il fondo anno 2016, dando atto che è stata stipulata l'ipotesi del CCDI, in ordine alla quale è stato espresso il parere favorevole del Revisore dei Conti.

Conclusa la valutazione del personale, l'OdV, in relazione al punto 5 all'ordine del giorno, esprime un giudizio positivo sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione del personale e della performance.

L'OdV dà atto pertanto che la fase di valutazione del personale può considerarsi conclusa, salvo eventuali ricorsi, e che i giudizi espressi sono quelli riassunti nelle schede depositate presso l'Ufficio Personale del Comune.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott.ssa Giulia D'Este



Dott.ssa Maria Teresa Miori

