

R.P. n. 821
Affisso il 14/11/20
Scad. il 04/12/20

IMP. N. _____
CIG. N. _____



COMUNE DI CESSALTO
PROVINCIA DI TREVISO

P.zza Martiri della Libertà n.3 – 31040 Cessalto (TV) Tel. (0421)327110-327502 – Fax (0421)327753

DETERMINAZIONE N. 321 del 02-11-20

Oggetto: LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' ANNO 2018.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Vista la determinazione n. 285 del 29.11.2018, con la quale veniva costituito il Fondo per il salario accessorio anno 2018, ammontante a complessivi € 57.487,41;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto dalle controparti in data 23.12.2015, valido per il triennio 2016/2018;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 29.11.2018, con la quale veniva preso atto del verbale di incontro tra le delegazioni sindacali e il Segretario comunale, in merito alla costituzione del Fondo incentivante la produttività 2018, confermando l'integrazione delle risorse variabili del Fondo della somma di € 2.915,60, come previsto dall'art. 67, comma 3, del CCNL 21.05.2018;

Visto il verbale di accordo sindacale in data 29.11.2018 relativo ai criteri per la destinazione del Fondo produttività anno 2018;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 06.12.2018, con la quale l'Amministrazione autorizzava il Segretario comunale, presidente della delegazione trattante, a sottoscrivere gli accordi decentrati del 29.11.2018;

Visto il parere del Revisore dei Conti del 06.12.2018 prot. n. 11820;

Rilevato che le procedure di valutazione della prestazione lavorativa del personale del 2018 da parte dei competenti responsabili di servizio, incluso l'esame e la definizione di n. 2 ricorsi presentati dai dipendenti avverso la scheda di valutazione, si sono concluse in data 19 ottobre 2020;

Dato atto che le componenti già erogate del Fondo 2018 sono state destinate come segue:

€	23.502,19	per progressioni economiche all'interno delle categorie anni precedenti
€	7.263,05	per indennità di comparto anno 2018
€	693,61	per indennità di rischio
€	520,00	per indennità di disagio prevista dall'art. 11 del CCDI 2016/2018

Rilevato, di conseguenza, che la quota del Fondo destinata alla produttività collettiva e miglioramento servizi (al netto delle somme sopra descritte) è pari ad € 25.508,56, di cui € 300,00 per indennità spettante al personale con specifico ruolo di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale, come previsto dal citato CCDI;

Visti i conteggi eseguiti per la ripartizione del fondo incentivante, che tengono conto unitariamente di: parametri legati alla qualifica stabiliti dal vigente CCDI, effettiva presenza in

servizio e valutazione individuale ottenuta dai singoli dipendenti, come in dettaglio risultante da tabella depositata agli atti, qui non riportata per ragioni di riservatezza e le cui risultanze finali sono esposte nel seguente riepilogo:

DIPENDENTE MATICOLA	PRODUTTIVITA' 2018	INDENNITA' SPECIFICHE	TOTALE
24	1.650,22		1.650,22
7	1.478,27		1.478,27
62	2.170,36		2.170,36
41	2.336,07		2.336,07
60	1.981,36		1.981,36
26	2.258,67		2.258,67
11	2.030,32		2.030,32
52	1.039,00		1.039,00
57	2.041,49		2.041,49
45	1.951,55		1.951,55
42	2.427,74		2.427,74
65	1.457,37		1.457,37
22	2.386,14	300,00	2.686,14
	25.208,56	300,00	25.508,56

Ritenuto di provvedere alla liquidazione delle somme come sopra specificate;

Visto il decreto prot. n. 11013 del 24.10.2019, con il quale il Sindaco si attribuisce la responsabilità del settore amministrativo, ai sensi del comma 23 dell'art. 53 della Legge 388/2000;

DETERMINA

- 1) per quanto in premessa, che si intende richiamata, di liquidare al personale dipendente la quota Fondo 2018 destinata alla premialità, negli importi di cui alla tabella riassuntiva sopra riportata, per un complessivo importo di € 25.208,56;
- 2) di liquidare alla dipendente matricola 22 la somma di € 300,00 a titolo indennità per il personale dell'Ente che riveste lo specifico ruolo di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale;
- 3) di imputare la spesa complessiva di € 25.508,56, oltre agli oneri riflessi, agli appositi Capitoli "Fondo miglioramento servizi" Bilancio 2020, conto competenza, che presentano la necessaria disponibilità.



IL RESP. DEL SETTORE
FRANZIN LUCIANO

PARERE: FAVOREVOLE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE E ALLA COPERTURA FINANZIARIA 02 NOV. 2020



IL RESP. DEL SETTORE FINANZIARIO
D.SSA MARCATO MARTA